



Borgmester Gylling Haahr
Varde Kommune
gyha@varde.dk

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

30 SEP. 2013

J.nr. 2013-0012151

Kære borgmester Gylling Haahr

Der er nu gået ni måneder, siden reformen om førtidspension og fleksjob trådte i kraft.

Vi har fra starten vidst, at det ville tage tid at igangsætte en så omfattende reform. Og på mange områder ser det ud til, at reformen er kommet godt fra start. Tilkendelser af førtidspension er faldende, og det er også lykkedes at få sat gang i mange fleksjob med få timer til de mest udsatte ledighedsydelsesmodtagere.

Antallet af igangsatte ressourceforløb ligger imidlertid betydeligt under det forventede. De seneste tal på Jobindsats.dk viser, at der til og med august måned er 916 påbegyndte forløb på landsplan. Det tal er meget lavt.

I Varde Kommune er der ifølge Jobindsats.dk startet 9 ressourceforløb indtil nu. Ud fra en beregningsteknisk fordeling af de forudsatte ressourceforløb i forhold til andelen af tilkendelser af førtidspension i 2012 skulle Varde Kommune med årets udgang have etableret 107 ressourceforløb. Der er ikke tale om en et egentligt måltal, men tallet giver en indikation af, hvordan det går med at starte ressourceforløb i kommunen.

Jeg er klar over, at der er mange forklaringer på, at udviklingen er anderledes end forudsat. Fx er der tilkendt flere førtidspensioner og fleksjob efter de gamle regler i 4. kvartal 2012 end normalt. En del borgere har bedt om at få behandlet deres sag efter reglerne om førtidspension. Og processen med at etablere rehabiliteringsteam og indgå aftaler med regionerne om en sundhedskoordinator har været præget af et nyt tværfagligt samarbejde, der tager tid at få på plads.

Ressourceforløb og den helhedsorienterede indsats for de mest udsatte ledige er en central forudsætning for at begrænse adgangen til førtidspension. At vi i stedet for passiv forsørgelse sætter et aktivt og understøttende forløb i gang, der har fokus på at hjælpe den enkelte med at udvikle sit potentiale og finde tilbage mod job eller uddannelse.

Derfor er det vigtigt, at vi alle bidrager til, at der holdes fokus på intentionerne med reformen, og at der er fremdrift i udrulningen af det nye regime.

Jeg er bekymret over udviklingen i antallet af ressourceforløb. Hvis denne omfattende reform skal lykkes, er det afgørende, at vi kommer godt fra start.

Der vil i den kommende tid blive sat en række konkrete initiativer i gang, med særlig fokus på at understøtte og fremme arbejdet med at etablere ressourceforløb i alle kommuner:

- *Opkvalificeringstilbud til frontmedarbejderne*
Det er afsat 15 mio. kr. til opkvalificering af medarbejderne i rehabiliteringsteamet med fokus på det nye tværfaglige samarbejde. Der er igangsat efteruddannelse udbudt af professionshøjskolerne i samarbejde med Dansk Socialrådgiverforening. Midlerne er udmeldt før sommerferien 2013, og der forventes løbende optag på uddannelserne resten af efteråret 2013. Efteruddannelsen har til formål at opkvalificere frontmedarbejderne til at følge reformens intentioner.
- *Implementeringsworkshops i kommunerne målrettet medarbejderne*
Alle landets kommuner har ultimo august 2013 fået tilbud om individuelle workshops, der planlægges afholdt i perioden fra slutningen af oktober til midten af december 2013. Workshopperne indeholder ekstern støtte til at imødegå de konkrete udfordringer i rehabiliteringsteamet og i forhold til at sikre kvaliteten og indholdet i ressourceforløbene.
- *Styringsworkshops målrettet ledelsen i kommunerne*
Alle landets kommuner får tilbud om workshops, hvor kommunens øverste ledelse på en workshop med ledere fra andre kommuner får input og redskaber til at planlægge og styre indsatserne i reformen. Initiativet skal medvirke til, at den øverste ledelse i kommunen får redskaber til at styre den tværfaglige indsats og samtidig får indsigt i fordelene ved denne.
- *Puljen til metodeudvikling målrettes kommuner med udfordringer*
Der er afsat 27 mio.kr. til metodeudvikling af en tværfaglig rehabiliterende indsats i opstartsperioden. Puljen målrettes, så der ydes støtte til aktiviteter, der hjælper kommunen med at dimensionere og prioritere ressourceforløb med et indhold, der svarer til reformens intentioner. Puljen er udmeldt medio september 2013.
- *Best practice katalog og materiale om koordinerende sagsbehandler*
Best practice skal udbredes til alle landets kommuner. Der bliver i de kommende måneder afholdt workshops i 17 kommuner med fokus på den koordinerende sagsbehandlers rolle. Formålet er dels at understøtte afklaringsprocessen i kommunen, dels at udarbejde et katalog med "best practice"-eksempler på arbejdet i rehabiliteringsteamet og med rehabiliteringsplanen. Der udarbejdes i løbet af efteråret 2013 pjecer om den koordinerende sagsbehandler, herunder samspillet med kommunens øvrige forvaltninger og klinisk funktion.
- *Besøg i kommuner, der ikke er kommet i gang med reformen*
Jeg har bedt Arbejdsmarkedsstyrelsen om at gå i dialog med de kommuner, der endnu ikke er kommet i gang med at udrulle reformen, så de kan få hjælp til at løse de udfordringer, de står over for.

Jeg forventer, at vi med disse initiativer kan løfte resultaterne på denne del af reformen.

Jeg vil gerne med dette brev opfordre Varde Kommune til fortsat at have fuldt fokus på implementeringen og deltage aktivt i de initiativer, der nu iværksættes. Samtidig vil jeg følge udviklingen med at få rullet reformen ud, så vi får håndteret eventuelle udfordringer i forhold til reformens forudsætninger.

Venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mette Frederiksen', written in a cursive style.

Mette Frederiksen